



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 3 मार्च, 2001/12 फाल्गुन, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 20 फरवरी, 2001

संख्या मुद्रण (बी) 2-17/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में जिल्दसाज, वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवायों के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, जिल्दसाज, वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवायों भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियों. — (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 14-26/75-अमो० (स्था०)-II, तारीख 20-9-1979 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग (लिपिक वर्गीय और तकनीकी) वर्ग-III सेवाएँ (भर्ती, प्रोन्नति और सेवा की कतिपय शर्तें) नियम, 1979 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, कि ये जिल्द बन्धक के पद को लागू हों।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-“क”

मुद्रण तथा लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश में जिल्दसाज वर्ग-III (अराजपत्रित), के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	जिल्दसाज
2. पदों की संख्या	27 (सताईस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित), अलिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान	रूपये 4 020-120-4 260-1 40-4 400-1 50-5 000-1 60-5 800-200-6 200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. नं धी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के न्युन आयु।	18 से 40 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकव्य हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा

जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलेन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती की आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो बाद में ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं किये गये थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उम्र वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद/पदों को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिये विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिमूर्चित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या उच्च माध्यमिक पार्ट-I या इसके समतुल्य परीक्षा पास की हो ।
- (ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा समयक रूप से मान्यता प्राप्त जिल्दसाजी ट्रेड में नैशनल ट्रेड/शिक्षुता प्रमाण-पत्र रखता हो ।
या
- (iii) सरकारी मुद्रणालय/ख्याति प्राप्त प्राईवेट मुद्रणालय से जिल्दसाजी में 5 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगिता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?
 आयु : लागू नहीं
 शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ?
 दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
 शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
 प्रंस दफ्तरी में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को मिलाकर संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपना ने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम तीन वर्ष की

न्यूनतम ग्रहणता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उसमें कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दो हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-98 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15 सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि

यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाज्त जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Mudran (B) 2-17/96, dated 20-2-2001 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PRINTING AND STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 20th February, 2001

No. Mudran (B) 2-17/96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Binder, Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services in the Department of Printing & Stationery, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules shall be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, Binder, Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 2001.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, Ministerial and Technical Class-III Services (Recruitment, Promotion and certain condition of Services) Rules, 1979 notified vide this Department Notification No. 14-26/75 Shromu (Sathu.)-II, dated 20-9-1979 are hereby repealed to the extent that these are applicable to the post of Binder.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
F. C.-cum-Secretary.

ANNEXURE - 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BINDER
(NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF PRINTING AND
STATIONERY, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Binder |
| 2. Number of posts | 27 (Twenty seven) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services). |
| 4. Scale of pay | Rs. 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | Non-Selection |
| 6. Age for direct recruits | Between 18 & 40 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government

servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualifications :

- (i) Matric or Higher Secondary Part-I or its equivalent from a recognised University/Board.
- (ii) National Trade/Apprenticeship Certificate in the trade of Binding duly recognised by the Central/State Government.
or
- (iii) Five years experience in Binding Section of a Government/Private Binding House of repute.

Desirable Qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?

Age : Not applicable
Educational Qualifications :
Not applicable

9. Period of probation, if any ?
Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in the special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
100% by promotion failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
By promotion from amongst the Press Dufftries who possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service, if any, in the grade :
(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules, provided that:—
(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:
Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :
Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be

ineligible for consideration for su
promotion.

Explanation.—The last proviso shall n
render the junior incumbents ineligible f
consideration for promotion if the seni
ineligible persons happened to be E
servicemen recruited under the provisio
of rule 3 of Demobilised Armed Forc
Personnel (Reservation of Vacancies
Himachal State Non-Technical Servic
Rules, 1972 and having been given t
benefit of the seniority thereunder or r
ruited under the provisions of Rule 3
Ex-servicemen (Reservation of Vacanc
in the Himachal Pradesh Technical S
vices) Rules, 1985 and having been giv
the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of conf
mation, *ad hoc* service rendered
the feeder post upto 31-3-1998, if ar
prior to the regular appointment again
such post shall be taken into account t
wards the length of service, if the *ad h*
appointment/promotion had been ma
after proper selection and in accordan
with the provisions of the Recruitme
and Promotion Rules:

Provided that *inter se* seniority as a res
of confirmation after taking into accou
ad hoc service rendered upto 31-3-1998,
referred to above shall remain unchang

12. If a Departmental Promotion Committee
exists, what is its composition?

As may be constituted by the Gover
ment from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal
Pradesh Public Service Commission is to
be consulted in making recruitment.

As required under the Law

14. Essential requirement for a direct recruit-
ment.

A candidate for appointment to any s
vice or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post
by direct recruitment.

Selection for appointment to the post
the case of direct recruitment shall be ma
on the basis of *viva voce* test, if
Himachal Pradesh Public Service Comm
sion or Other Recruiting Authority as t
case may be, so consider necessary or ex
dient by a written test or practical test, t
standard/syllabus etc. of which will

determined by the Commission/Other Recruiting Authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of person issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

